

CONVOCATORIA PARA INGRESO COMO PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE SUSTITUCIÓN EN LA OFICINA ECONOMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN HONG KONG (REPÚBLICA POPULAR CHINA) CON LA CATEGORIA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Teniendo en cuenta lo previsto en la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, de 18 de febrero de 2015, por la que se establecen criterios sobre selección de personal laboral en el exterior, se acuerda convocar proceso selectivo con arreglo a las siguientes:

BASES DE CONVOCATORIA

1. Normas generales

- 1.1. Se convoca proceso selectivo para cubrir 2 plazas de la categoría de Auxiliar Administrativo por el sistema de acceso libre.

Las funciones, retribuciones y demás características de las plazas se detallan en el Anexo I.
- 1.2. El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso–oposición, con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en el Anexo II. Las pruebas se realizarán en la localidad donde se encuentre ubicada la Oficina.
- 1.3. Concluido el proceso selectivo, a los aspirantes seleccionados y que hayan acreditado cumplir los requisitos exigidos, hasta el máximo de plazas convocadas, se les formalizará el correspondiente contrato.
- 1.4. Las bases de la convocatoria se publicarán completas en la sede y en la página web de la Oficina Comercial de España en Hong Kong, de las Oficinas del Estado español en la demarcación y en los Centros y Asociaciones de la colectividad española y en las páginas webs del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo y del punto de acceso general www.administracion.gob.es, así como en un medio de comunicación de difusión general.

2. Requisitos de los candidatos

- 2.1. Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:
 - 2.1.1. Edad: Tener cumplidos al menos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación.
 - 2.1.2. Titulación: Estar en posesión del Título de Bachillerato elemental, Graduado Escolar, EGB, ESO o título equivalente.
 - 2.1.3. Compatibilidad Funcional: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de las plazas que se convocan. Para su justificación, el aspirante propuesto para su contratación deberá aportar el Anexo VI adjunto a esta convocatoria.



- 2.1.4. **Habilitación:** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Para su justificación, el aspirante propuesto para su contratación deberá aportar los Anexos V y VII adjuntos a esta convocatoria.
- 2.1.5. **Otros requisitos:** los candidatos deberán manejar de forma fluida los idiomas español, inglés y chino (mandarín y/o cantonés).
- 2.2. Los candidatos no chinos residentes en la región administrativa especial de Hong Kong, deberán estar en posesión del correspondiente permiso o autorización de residencia y trabajo en Hong Kong en la fecha de inicio de la prestación de servicios, que deberá mantenerse vigente durante toda la relación laboral.

3. Solicitudes

- 3.1. Quienes deseen participar en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar el modelo que figura como Anexo III a esta convocatoria, que estará disponible en

OFICINA ECONÓMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN HONG KONG
2004, Tower One, Lippo Centre, 89 Queensway, Hong Kong

CONSULADO GENERAL DE ESPAÑA EN HONG KONG
Suite 5303, Central Plaza, 18 Harbour Road, Wan Chai, Hong Kong

La presentación de solicitudes se realizará en la Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong, (2004 Tower One, Lippo Centre, 89 Queensway, Hong Kong) en la forma establecida en la legislación vigente en el plazo de 8 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta Convocatoria en la Sede del órgano convocante y se deberán dirigir a la Sra. Consejera Económica y Comercial Jefe de la Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong.

Las solicitudes podrán presentarse telemáticamente a través del Registro Electrónico General de la Administración General del Estado: <https://administracion.gob.es>, siendo el organismo destinatario de estas solicitudes la Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong.

Las solicitudes presentadas por correo postal deberán ser registradas en la oficina de correos en plazo y con el correspondiente sello de entrada en el impreso de solicitud (Anexo III). No se aceptará el matasellos ordinario ni el ticket de pago de correos como comprobante de la presentación en plazo.

En caso de que la solicitud se presente por correo o en algún registro público distinto del de esta Oficina, se recomienda que se adelante la misma por correo electrónico enviado a la dirección hongkong@comercio.mineco.es, incluyendo escaneado el Anexo III con el correspondiente sello de entrada y el Documento de Identidad o Pasaporte. No obstante, esta vía no elimina la obligatoriedad de presentar y registrar la solicitud en forma y plazo de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

- 3.2. A la solicitud se acompañará:
- Una copia auténtica del Documento de Identidad o Pasaporte.
 - Curriculum vitae del candidato



- Documentación acreditativa de la titulación y de los méritos que el candidato desee que se valoren en la fase de concurso.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del candidato salvo que únicamente se trate de la documentación acreditativa de los méritos que el candidato/a desee que se valoren en la fase de concurso, en cuyo caso el aspirante podrá ser admitido, pero será valorado con cero puntos en la fase de concurso.

- 3.3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

4. Admisión de aspirantes

- 4.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, el Órgano convocante publicará la relación de aspirantes admitidos y excluidos ordenada alfabéticamente y con indicación de las causas de exclusión y número de documento de identidad o pasaporte, señalando un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la relación, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión. Esta relación se publicará, al menos, en el tablón de anuncios del Centro donde radiquen las plazas convocadas, así como en la página web de la Oficina Económica y Comercial.

Asimismo se indicará el lugar, fecha y hora de la realización del primer ejercicio de la oposición.

- 4.2. Finalizado dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, éstas se expondrán en los mismos lugares y medios en que lo fueron las relaciones iniciales.

5. Órgano de Selección

- 5.1. El órgano de selección de este proceso selectivo es el que figura como Anexo IV.

Para la realización y valoración de las pruebas, el órgano de selección podrá disponer de Asesores.

- 5.2. El órgano de selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

Corresponderá al órgano de selección la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.

- 5.3. Los miembros del órgano de selección deberán abstenerse de intervenir en los supuestos siguientes:

- Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa con algún interesado.
- Tener vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.



- Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
 - Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
 - Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años relación de servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.
- 5.4. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del órgano de selección cuando concurren las circunstancias previstas en el párrafo anterior
- 5.5. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el órgano de selección tendrá su sede en la Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong (2004 Tower One, Lippo Centre, 89 Queensway, Hong Kong, teléfono +852 2521 7433, email: hongkong@comercio.mineco.es).

6. Desarrollo del proceso selectivo

- 6.1. El órgano de selección publicará en el lugar o lugares y medio/s donde se expusieron las listas de admitidos y en la sede del Órgano de Selección, la relación que contenga la valoración provisional de méritos de la fase de concurso, con indicación de la puntuación obtenida en cada mérito y la total. Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo el Órgano de Selección publicará la relación con la valoración definitiva de la fase de concurso.
- 6.2. Los aspirantes serán convocados al ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan.
- 6.3. Concluidos cada uno de los ejercicios de la oposición, el órgano de selección hará públicas, en la web del órgano de selección, en el lugar o lugares y medio/s de su celebración y en la sede del Órgano de Selección, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.
- 6.4. El órgano de selección podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al interesado, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.

7. Superación del proceso selectivo

- 7.1. Finalizadas las fases de concurso y de oposición, el Presidente del Órgano de Selección elevará a la autoridad convocante la relación de aspirantes, que hayan obtenido al menos la calificación mínima exigida para superar el proceso selectivo, por orden de puntuación.
- Dicha relación se publicará en el Centro donde radiquen las plazas convocadas así como en la web de dicho centro, y en los lugares y medio/s donde se considere oportuno, disponiendo los primeros aspirantes de dicha relación, hasta el número de plazas convocadas, de un plazo de ocho días hábiles para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria.
- 7.2. No se podrán celebrar mayor número de contratos que el de puestos de trabajo convocados. No podrá contratarse mediante contratación temporal a quien ya haya estado contratado temporalmente bajo cualquier modalidad, sea para el mismo o



diferente puesto de trabajo, en la misma Oficina, si no han transcurrido al menos 30 meses desde la finalización del último de los citados contratos.

Se exceptúa de esta limitación lo dispuesto en la Base 7.6 destinada a los contratos de interinidad sucesivos para sustituir a idéntico trabajador, derivados del mismo proceso selectivo, en las condiciones establecidas en la citada base.

- 7.3. Hasta que no quede formalizado el contrato, los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna.
- 7.4. Los aspirantes contratados deberán cumplir un periodo de prueba de tres meses durante el que serán evaluados por el responsable de la unidad de destino.
- 7.5. En el caso de que alguno de los candidatos no presente la documentación correspondiente en el plazo establecido, no cumpla los requisitos exigidos, renuncie o la evaluación del periodo de prueba sea desfavorable, el puesto podrá ser adjudicado al siguiente candidato de la relación a que se refiere la base 7.1.
- 7.6. En el supuesto de contrato temporal en la modalidad de interinidad por sustitución, o equivalente en la legislación local (del país la oficina), de un trabajador con reserva de puesto, una vez extinto el mismo, en el caso de que el titular del puesto volviese a ser sujeto de una nueva situación que conlleve reserva de puesto, siempre que no existiese obstáculo legal, podrá proponerse la contratación de nuevo al mismo trabajador que ya desempeñó el puesto interinamente, cuando no hubiesen transcurrido 3 meses entre la extinción del anterior y la nueva contratación.

Los candidatos que hubieran superado el proceso selectivo y no hubieran obtenido plaza, podrán ser propuestos para otras vacantes de idéntica categoría laboral y retribución anual bruta que se produjera en la Oficina convocante durante el periodo de validez del correspondiente cupo, y con cargo al mismo, debiendo ser llamados por orden de lista de puntuación (de mayor a menor) y con las reglas de los desempates que establecen las Bases, siempre y cuando se reúnan los requisitos establecidos para la contratación.

- 7.7. A esta contratación le será de aplicación la legislación laboral de la Región Administrativa Especial de Hong Kong así como el Acuerdo actualizado vigente sobre condiciones de trabajo del Personal Laboral que presta servicios en el exterior al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Autónomos, publicado en el Boletín Oficial del Estado de fecha de 8 de febrero de 2008.
- 7.8. En el supuesto de que, como consecuencia de las puntuaciones de los aspirantes, la contratación del candidato derive de la aplicación del criterio 3º de desempate en aplicación de lo dispuesto en el art. 60 de la Ley 2/2014, el contrato que suscriba el aspirante estará sometido a la condición resolutoria contenida en la citada disposición legal, condición que deberá hacerse constar en el contrato.

8. Norma Final

Contra la presente Convocatoria se podrá interponer potestativamente, recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, ante el mismo órgano que lo dicta, o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a partir, así mismo, del día siguiente a su publicación, ante el órgano judicial competente, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1.998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, significándose, que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

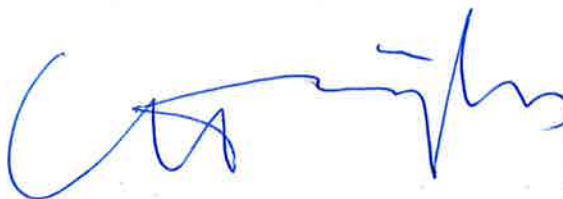
En Hong Kong, 16 de Junio de 2021



EL SUBSECRETARIO

P.D. LA CONSEJERA ECONÓMICA Y COMERCIAL

Orden ICT/111/2021, de 5 de febrero (BOE de 11-02-2021)



Firmado: Cristina Teijelo Casanova



ANEXO I

RELACIÓN DE PLAZAS

Categoría Profesional:

Nº de plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Duración del contrato
2	Estar en posesión del Título de Bachillerato elemental, Graduado Escolar, EGB, ESO o título equivalente.	Las propias de una Oficina Económica y Comercial en el nivel de Auxiliar Administrativo. De este modo podrán serle encomendadas funciones como: 1. Atención de visitas, teléfono, fax y registro; redacción de documentos; interpretación y traducción; organización de viajes y preparación de la agenda del Jefe de la Oficina; archivo y gestión de documentación utilizando los equipos materiales e informáticos disponibles y las aplicaciones instaladas. 2. Funciones de apoyo a las actividades de información, promoción y administración de la Oficina. 3. En general, todas aquellas actividades de carácter administrativo que relacionadas con su categoría de Auxiliar Administrativo le sean encomendadas.	La retribución bruta anual comprenderá todos los conceptos, incluidos, en su caso, las pagas extraordinarias y/o los específicos contemplados en la normativa local de Hong Kong: 31.729 USD	<ul style="list-style-type: none">• El contrato de quien obtenga la nota más alta en el proceso selectivo, durará mientras dure la reserva de la titular del puesto N° 5357785 de la RPT. (art. 11.2.2.3 del Acuerdo de 3 de diciembre de 2007, de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado sobre condiciones de trabajo del personal laboral en el exterior)• El contrato de quien obtenga la segunda nota más alta en el proceso selectivo, durará mientras dure la reserva de la titular del puesto N° 5357787 (art. 11.1.1. del Acuerdo de 3 de diciembre de 2007,



				de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado sobre condiciones de trabajo del personal laboral en el exterior)
--	--	--	--	---

ANEXO II

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo constará de una fase de Concurso y una fase de Oposición con los ejercicios y valoraciones que se detallan a continuación:

1.- Fase de Concurso

Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Se valorarán hasta un **máximo de 10 puntos**, los siguientes méritos, que deberán poseerse a la fecha de finalización de presentación de solicitudes:

- **Méritos profesionales:**

- Se valorará la experiencia en puestos de igual o similar categoría/funciones, acreditada documentalmente.

Puntuación máxima: **8 puntos**

Forma de puntuación hasta 0,66 puntos por cada mes completo de experiencia

- **Méritos formativos:**

- Se valorarán los cursos relacionados con el puesto, títulos académicos y otros conocimientos de utilidad para el puesto.

Puntuación máxima: **2 puntos**

El órgano de selección determinará la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

2.- Fase de Oposición

A esta fase sólo accederán los candidatos que hayan superado la fase de Concurso

Consistirá en una prueba con dos partes a realizar en los idiomas exigidos en la convocatoria (Base 2.1.5.), siendo la primera teórico-práctica y la 2ª una entrevista personal, dirigida a esclarecer, entre otros aspectos, los méritos alegados por el aspirante, así como valorar la experiencia profesional y su capacitación profesional y la adecuación de éste al puesto de trabajo, así como su capacidad de comunicación en los idiomas español, inglés, mandarín y cantonés.

Se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesario un mínimo de 5 puntos para superarla.

Puntuación máxima de la parte teórico-práctica: **5 puntos**

Puntuación máxima de la entrevista personal: **5 puntos**

La puntuación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de Oposición y la fase de Concurso.

En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a:

1. Mayor puntuación obtenida en la fase de Oposición
2. Mayor puntuación obtenida en la valoración de los méritos profesionales
3. El artículo 60 "Trabajo de los familiares en el exterior", punto 2 de la Ley 2/2014, de 25 de marzo de la Acción y del Servicio Exterior del Estado.



Se adoptarán las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para los aspirantes con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

ANEXO III

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO SELECTIVO DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL EN LA OFICINA ECONOMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN HONG KONG CON LA CATEGORÍA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO

(Al suscribir esta solicitud, declaro que acepto que mis datos aparezcan publicados en diversos medios de difusión y en Internet, vinculados al proceso selectivo del que forman parte y a la transparencia pública que conlleva).

DATOS PERSONALES

APELLIDOS.....	
NOMBRE.....	
Nº DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD.....	
DIRECCIÓN (calle, avda., plaza)	
Nº	PISO.....LOCALIDAD.....
PAÍS..... TELÉFONO y/o CORREO ELECTRONICO.....	
FECHA NACIMIENTO.....	
PAÍS DE NACIMIENTO.....NACIONALIDAD.....	
DISCAPACIDAD.....ADAPTACION SOLICITADA.....	

DATOS PROFESIONALES

Puesto de trabajo actual (categoría, antigüedad, organismo, localidad):

TITULACIÓN ACADÉMICA

--

MÉRITOS PROFESIONALES

Experiencia en idéntica categoría		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)
Experiencia en puestos de trabajo similares		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)

MÉRITOS FORMATIVOS

Otras titulaciones o especialidades
(Cursos, Seminarios y otros conocimientos de utilidad para el puesto)

En.....a.....de de 20...

(Firma)

A la atención: LA OFICINA ECONOMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN HONG KONG

ANEXO IV

ÓRGANO DE SELECCIÓN

PRESIDENTE:

TITULAR:

Cristina Teijelo Casanova
Consejera Económica y Comercial

SUPLENTE:

Miguel Bauzá Moré
Cónsul General de España

SECRETARIO:

TITULAR:

Manuel Hermino Lago Gil
Analista de Mercado

SUPLENTE:

Javier Ignacio Sampedro Hernández
Administrativo Contable

VOCALES:

TITULAR:

Antonia Martínez Ferreras
Auxiliar Administrativo

SUPLENTE:

María del Carmen Miguélez del Coso
Oficial Administrativo

ANEXO V

D./D.^a con Documento de Identidad nº y domicilio en, declara bajo juramento o promete, a efectos de ser contratado como personal laboral interino según la legislación laboral de Hong Kong en la categoría de Auxiliar administrativo en la Oficina Comercial de España en Hong Kong

- Que, de acuerdo con la normativa española de acceso al empleo público, no ha sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

-Que tampoco se halla inhabilitado o en situación equivalente, ni ha sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en Hong Kong, en los mismos o similares términos, el acceso al empleo público.

En a de de

(Firma)

ANEXO VI

D. / D.^a con Documento de Identidad n^o
..... y domicilio en, declara bajo
juramento o promete, a efectos de ser contratado como personal laboral interino según la legislación
laboral de la Región Administrativa Especial de Hong Kong en la categoría de Auxiliar administrativo en
la Oficina Comercial de España en Hong Kong que no padece enfermedad ni limitaciones físicas o
psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes

En a de de

(Firma)

ANEXO VII

DECLARACIÓN DE NO ESTAR AFECTADO POR INCOMPATIBILIDAD

El abajo firmante

APELLIDOS:

NOMBRE:

DNI /Nº de Identificación:

A efectos de su contratación laboral en la categoría de Auxiliar administrativo en la Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong

DECLARA:

- 1) A los efectos previstos en la normativa española sobre incompatibilidades, que le es aplicable (Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, Real Decreto 598/1985 de 30 de abril, y normativa complementaria):
 - Que conoce la citada normativa, y no viene desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público ni realiza actividades privadas incompatibles o que requieran reconocimiento de compatibilidad.
 - Que no percibe pensión de Jubilación, retiro u orfandad por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio incompatible a efectos de esta de esta Ley o, siendo compatible, que dispone del reconocimiento de su compatibilidad.
- 2) A los efectos de la normativa de incompatibilidades local, que no se encuentra incurso en ninguna situación que le impida ser contratado para prestar servicios en la citada Oficina Económica y Comercial.
- 3) Que se compromete al cumplimiento de la normativa vigente en materia de incompatibilidades durante todo el periodo de su contratación laboral en la Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong.

En a de de

(Firma)